

# 本気の人財育成



## 必要なのはこころの報酬

～給与や待遇だけでは渡せない「こころの報酬」とは？～

企業は社員から最大限のパフォーマンスを引き出すために、様々な取り組みを行なっています。報酬体系、評価制度、環境の改善、社会への貢献、それらは、何よりも社員満足度の維持向上のために。自分たちのこころが満たされているからこそ、  
氣のいい空間が生まれ、氣のいい人財が集まり、氣のいいサービス、氣のいいモノ創りに繋がります。

毎日、職場に来るのが楽しい！ そう思う社員が集まり、ありがとうが行き交う職場で創られるサービスや製品  
今日も仕事かぁ～って思いながら入社してくる社員が集まり、不平が飛び交う職場で創られるサービスや製品  
どちらも見た目は同じような製品、サービスに見えるかもしれません。  
しかし、中身はどうでしょう？ お客様のこころにはどう伝わるのでしょうか？  
パッと見はわからなくても、こころは人にもモノにも伝播していきます。

喜ばれるサービス、喜ばれる製品を提供し、永年生き残る企業で在り続けるには、社員に「こころの報酬」を。

★職場に来るだけでも日々成長を感じる。★仕事を通じて誰かの役に立っている。  
社員一人一人が自分の成長を実感でき、自分の存在価値を感じられる。それが「こころの報酬」  
研修はスキルを学ぶのではなく、生き方をアウトプットするひとつのきっかけとなります。

## ～研修は 90 分から～

アレンジ自在 お打ち合わせの上、プランニングできます。

- ・ほめる達人という生き方セミナー (人間力の向上) 90分～
- ・行為保証で品質管理 (目から鱗の品質管理) 90分～
- ・経営ゲームTG (経営の基本、お金の動き) 120分～
- ・プチ速読 (右脳の活性化で能力開花) 120分～
- ・チームビルディング研修 (協力、共働の意欲育成) 120分～
- ・コミュニケーション研修 (聴き方・伝え方) 120分～
- ・メンタルトレーニング研修 (こころの整え方) 120分～

【講師紹介】 森藤良夫 (もりとうよしお)

カズテック株式会社 専務取締役

日本ほめる達人協会特別認定講師 (SCI-00008・CI-00043)

経営ゲーム講師 (准インストラクター: sj00193)

遠藤メソッド認定トレーナー (行為保証)

プチ速読トレーナー